

PENGEMBANGAN APLIKASI SISTEM INFORMASI PENERIMAAN CALON PEGAWAI DAN PERHITUNGAN PENDAPATAN PADA STMIK CIC

Edwin Sulistio Limas¹, Lena magdalena², Kusnadi²

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) CIC Cirebon
Jalan Kesambi No 202 Telp 220250

Email : Edwin_getluck88@Yahoo.com, lena_magdalena@cic.ac.id, kusnadi@cic.ac.id

Abstrak

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) CIC adalah sebuah instansi atau lembaga yang bergerak di bidang jasa pendidikan khususnya di bidang komputer yang beralamat di jalan kesambi no. 202 Cirebon 45153.

Metode penelitian yang digunakan dalam penyusunan laporan skripsi sistem informasi ini adalah dengan menggunakan studi kepustakaan dan observasi agar memperoleh keakuratan informasi yang akan digunakan untuk kepentingan pembuatan program ini.

Sedangkan software yang digunakan untuk mendesain web tersebut adalah dengan menggunakan html,, Crimson Editor, MySQL, dan Macromedia Dreamweaver.

Untuk pembuatan website pada STMIK CIC Cirebon difokuskan pada sistem informasi aplikasi perhitungan gaji dan honorarium serta penerimaan pegawai berbasis web. Demikian keberadaan suatu sistem informasi pegawai secara online. Pegawai memiliki alternative lain dalam mencari informasi tentang perhitungan gaji melalui media intranet berbasis web.

Kata kunci : pegawai, honorarium, gaji, penerimaan pegawai

Abstract

School of Information Management and Computer (STMIK) CIC is an agency or institution engaged in education services, especially in the field of road kesambi komputer yang located at no. 202 Cirebon 45153.

The method used in the preparation of this information system thesis report is to use literature study and observation in order to obtain the accuracy of the information that will be used for the purpose of making this program.

While the software used to design the web is to use html,, Crimson Editor, MySQL, and Macromedia Dreameaver.

To manufacture the CIC website at Cirebon STMIK focused on the application of information systems perhitngan salaries and emoluments as well as web-based recruitment. Similarly, the existence of a system of employee information online. Employees have another alternative in the search for information about the calculation of salary through the medium of web-based intranet

Keywords: employees, honoraria, salaries, hiring

1.1 Latar Belakang Masalah

Di jaman teknologi yang berkembang pesat seperti saat ini saat ini, komputer dan internet telah membawa perubahan besar dalam kehidupan manusia. Dimana banyak ditemui tempat-tempat yang menyediakan layanan internet yang memudahkan semua orang untuk mengakses. Penggabungan dari kedua faktor teknologi tersebut diharapkan mampu memberikan sebuah layanan informasi yang lebih baik. Selain itu perkembangan teknologi juga telah menyentuh berbagai bidang dimana suatu instansi yang menyediakan layanan sangat diharuskan untuk membuat dan menyediakan sistem informasi yang lebih baik. Sebuah instansi atau lembaga tidak akan mencapai tujuannya dengan lebih baik apabila tidak

didukung oleh sistem informasi manajemen yang mampu membantu dalam hal pengambilan keputusan, sehingga dengan kemajuan sistem informasi tersebut, efisiensi kerja dari sumber daya manusia itu sendiri secara otomatis akan berubah dengan sendirinya.

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) CIC adalah sebuah instansi atau lembaga yang bergerak di bidang jasa pendidikan khususnya di bidang komputer. Untuk sistem perhitungan honorarium dan gaji pegawai yang digunakan saat ini masih bersifat sederhana, yaitu masih menggunakan perhitungan dengan menggunakan Microsoft Excel yang saya anggap kurang efisien, karena akan membutuhkan waktu yang lebih lama dalam hal penginputan dan memungkinkan terjadinya kesalahan dalam hal penginputan, serta informasi yang di berikan kepada pegawai kurang tersampaikan dengan baik sehingga memungkinkan beberapa pegawai mungkin kurang mendapatkan informasi mengenai pendapatan honorarium dan gaji yang mereka terima di bulan tersebut. Dalam hal penerimaan karyawan dimana perusahaan masih memakai media cetak untuk memasang iklan lowongan pekerjaan. Padahal dengan memasang iklan di media cetak akan memakai biaya besar. Dengan menggunakan web, perusahaan dapat mengurangi biaya iklan yang lumayan besar tersebut. Dengan menggunakan web, kapanpun dapat mudah *update* informasi yang mungkin suatu waktu akan di perbaharui. Dengan perubahan yang mendasar pada masyarakat saat ini, dimana sebagian besar masyarakat sudah menggunakan internet. Maka media *online* atau web ini merupakan cara yang paling efektif dalam hal informasi lowongan pekerjaan.

Melalui aplikasi yang akan dirancang, diharapkan dapat mempermudah dalam hal penginputan data dan data dapat diakses data secara online oleh bagian HRD dan calon pegawai dengan cara yang cepat, mudah dan menarik dalam penggunaannya.

Dari uraian latar belakang di atas, maka penulis mengusulkan akan membuat sebuah sistem informasi aplikasi perhitungan honorarium dan gaji serta informasi penerimaan pegawai berbasis web dengan judul **“Pengembangan Aplikasi Sistem Informasi Penerimaan Calon Pegawai dan Perhitungan Pendapatan Pegawai Pada STMIK CIC”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Adapun masalah yang muncul dalam pembuatan web mengenai sistem perhitungan honor dan gaji serta penerimaan pegawai adalah :

1. Bagaimana membuat sebuah sistem informasi honorarium dan gaji pegawai pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer CIC ?
1. Bagaimana merancang dan membuat program aplikasi yang mengolah data perhitungan honorarium dan gaji pegawai sehingga dapat diakses melalui internet ?
2. Bagaimana melakukan proses perhitungan honorarium dan gaji pegawai serta pelaporannya secara online berbasis web ?
3. Bagaimana perusahaan menyampaikan informasi terbaru tentang lowongan pekerjaan melalui web?
4. Bagaimana calon pegawai dapat mengakses dan melamar lowongan pekerjaan tersebut dengan mudah dan cepat melalui web?

1.3 Batasan Masalah

Dalam skripsi sistem informasi ini, batasan masalah yang berkaitan dengan sistem ini adalah sebagai berikut :

1. User pengguna sistem terdiri dari 6 entitas yakni entitas HRD sebagai pengolah data berupa perhitungan gaji, lembur dan rekap kehadiran, penyaring lamaran calon pegawai yang mendaftar, entitas pegawai sebagai penerima data info honor dan gaji dan entitas pimpinan sebagai pemilik perusahaan yang menerima data berupa laporan honor dan gaji pegawai, menerima informasi calon pegawai yang sudah melamar serta masuk kriteria yang di perlukan, entitas BAAK sebagai pengolah data Honorarium dan entitas keuangan sebagai pengawas laporan honorarium yang diajukan oleh BAAK, serta entitas Calon Pegawai yang akan melamar pekerjaan.
2. Sistem pengolahan data membahas perhitungan honorarium dan gaji pegawai serta perhitungan pajak penghasilan (PPH 21).
3. Perhitungan honorarium dan gaji pegawai akan disimpan dalam sebuah database dan dapat diakses oleh user (pegawai, pimpinan dan HRD, keuangan dan BAAK).
4. Sistem yang dibuat tidak membahas pembayaran secara online.
5. Aplikasi perhitungan honorarium dan gaji yang dibuat akan menggunakan pemrograman php berbasis web dengan mySQL sebagai tempat penyimpanan data.

pengembangan aplikasi sistem informasi penerimaan calon pegawai dan perhitungan pendapatan pada stmik cic-(Edwin Sulistio Limas, Lena Magdalena, Kusnadi)

6. Penerimaan lamaran pegawai baru hanya menyerahkan biodata yang tersedia di dalam halaman web. Dan jika calon pegawai yang masuk kriteria perusahaan maka akan dibuatkan jadwal interview.
7. Pengumuman penerimaan calon pegawai yang lulus penyaringan, akan di umumkan di halaman web bagian penerimaan pegawai baru.
8. Pegawai yang di maksud adalah sebatas Dosen dan staff pengajar.

2. Kajian Pustaka

2.1 Pengertian Sistem

Sistem adalah sekelompok elemen yang terintegrasi dengan maksud yang sama untuk mencapai suatu tujuan (**Sistem Informasi Manajemen Jilid 1, terjemahan Hendra Teguh SE, AK, 1996 Hal. 13**). Sistem merupakan gabungan dari subsistem. Jika suatu sistem adalah bagian dari suatu sistem yang lebih besar, maka sistem tersebut disebut sebagai Super Sistem.

Sistem dapat berupa abstrak maupun fisik, sebuah Sistem Abstrak yaitu suatu susunan teratur dari gagasan atau konsep-konsep yang saling bergantung. Sedangkan sistem fisik yaitu suatu sistem yang terdiri dari kegiatan yang berhubungan guna mencapai tujuan.

Sistem didefinisikan oleh **Jogiyanto Hartono MBA, Akt, Ph.D. (1999-683)** adalah **“suatu kesatuan yang terdiri dari dua atau lebih komponen atau subsistem yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan”**.

Berdasarkan pengertian sistem diatas kami menarik kesimpulan bahwa sistem adalah **“Suatu proses penggabungan dari beberapa element-element atau komponen-komponen dalam mencapai tujuan yang diinginkan”**.

2.2 Pengertian Informasi

Informasi yang dikemukakan oleh Gordon B. Davis mendefinisikan bahwa **“Informasi adalah data yang telah diolah menjadi bentuk yang berarti bagi penerimanya dan bermanfaat dalam pengambilan keputusan dan tindakan sekarang maupun untuk masa yang akan datang”**. (Kerangka Dasar SISTEM INFORMASI MANAGEMENT, Gordon B. Davis, hal 28). Sedangkan pengertian data itu sendiri adalah fakta-fakta dan angka yang diambil atau didapat dari kehidupan nyata yang secara relatif kurang berarti bagi pemakai.

Dari definisi diatas jelas terlihat bahwa informasi merupakan data yang siap pakai, artinya siap digunakan untuk keperluan tertentu. Dalam penggunaan informasi maka pendistribusian informasi akan berbeda tergantung bagaimana informasi ini digunakan sehingga akan mempunyai kegunaan yang berbeda.

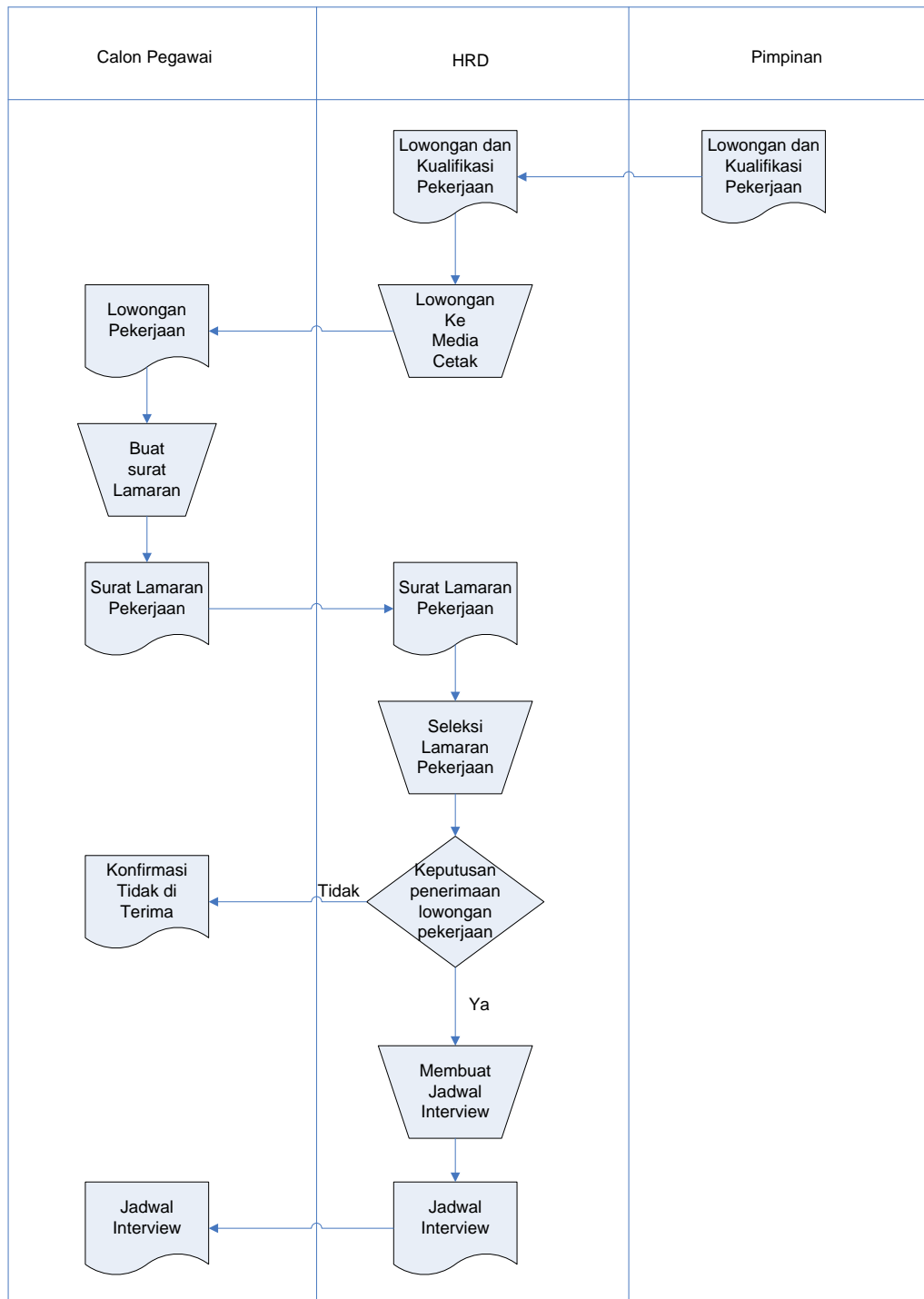
Menurut Raymond McLeod, JR (1995:29), mendefinisikan bahwa **“Informasi adalah satu dari lima jenis utama sumber daya yang dapat oleh manajer”**. Semua sumber daya termasuk informasi dapat dikelola. Pengelolaan informasi semakin penting saat bisnis kita menjadi lebih kompleks dan kemampuan komputer berkembang.

Kualitas suatu informasi bergantung dari 3 hal, yaitu :

1. **Akurat**, artinya informasi harus bebas dari kesalahan atau menyesatkan dan harus mencerminkan maksudnya.
2. **Tepat waktu**, artinya informasi yang didapat dari penerimanya tidak boleh terlambat karena merupakan landasan atau dasar dalam pengambilan keputusan yang sangat menentukan.
3. **Relefan**, artinya informasi tersebut mempunyai manfaat bagi pemakainya dan terhubung dengan masalah yang dihadapi.

3. Analisis Dan Perancangan Sistem

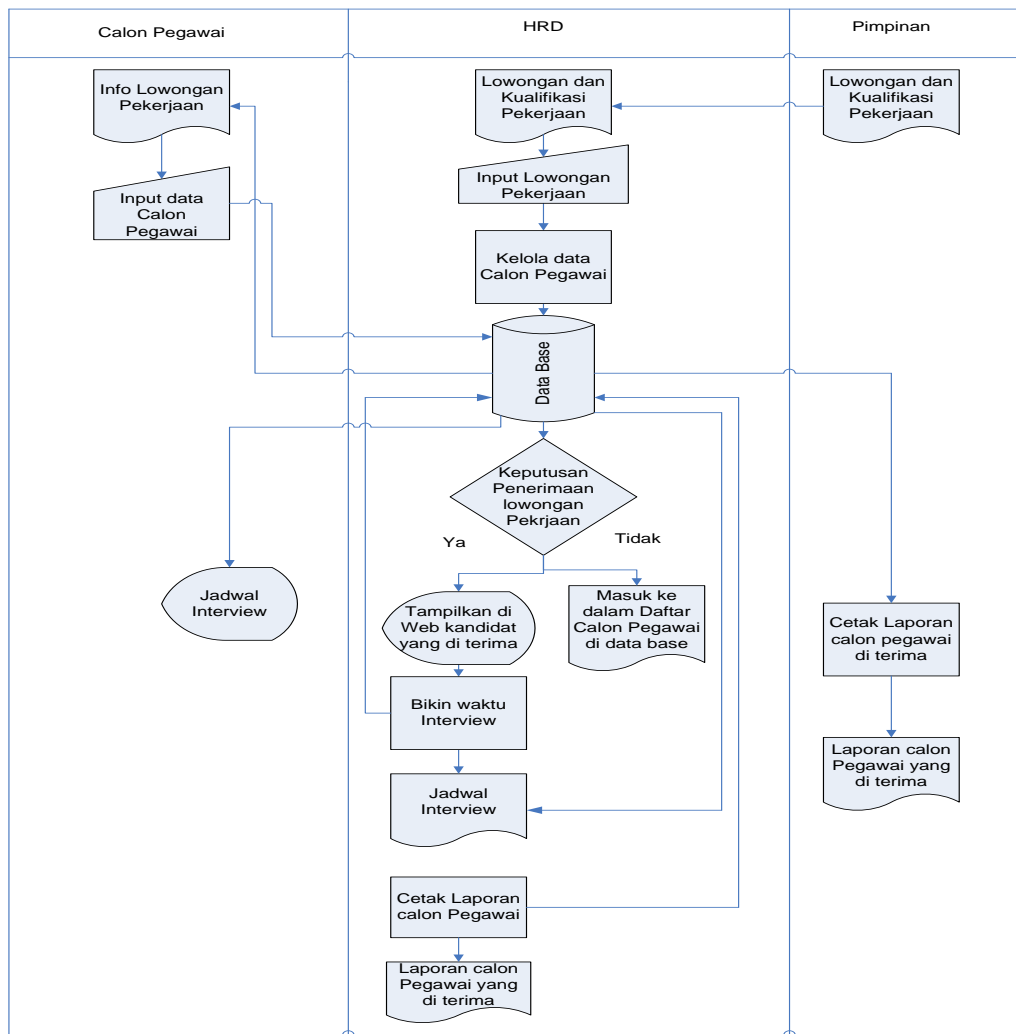
3.1 Flowmap Komputerisasi Penerimaan Pegawai secara Manual



Gambar 2 Flowmap Komputerisasi Penerimaan Pegawai

Flowmap diatas merupakan alur sistem dari informasi lowongan pekerjaan secara manual yang di tersebar hanya di media cetak saja.

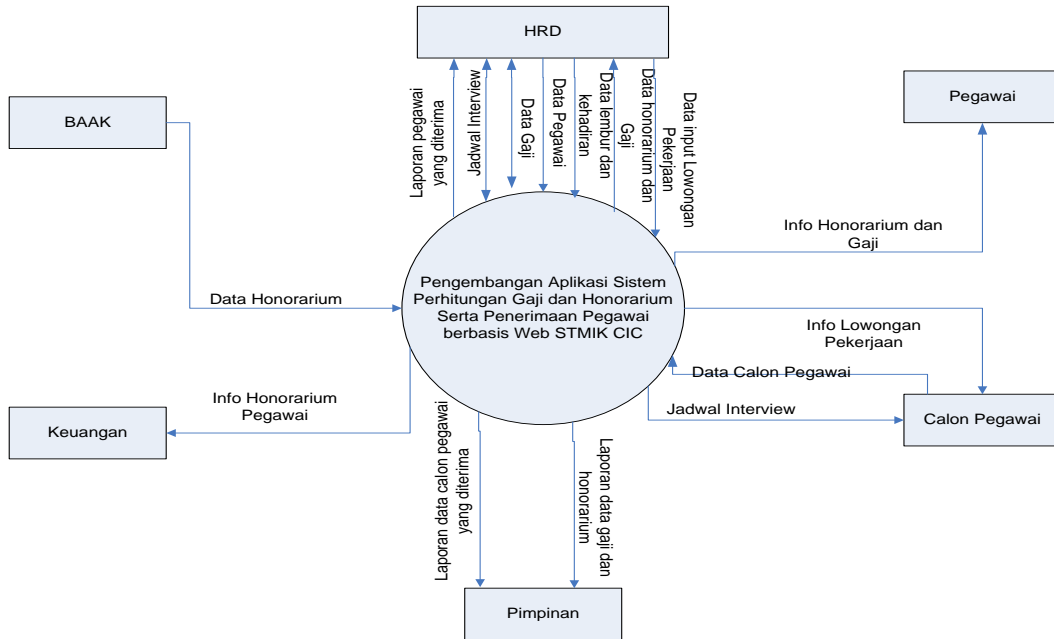
3.2 Flowmap Komputerisasi Penerimaan Pegawai



Gambar 3 Flowmap Komputerisasi Penerimaan Pegawai

Flowmap di atas adalah alur data mengenai sistem lowongan pekerjaan yang akan di muat di web beserta informasi mengenai tersebut. Berawal dari bagian pimpinan yang membuat kriteria calon pegawai yang di perlukan sampai mekanisme laporan pegawai yang di terima oleh pimpinan lagi.

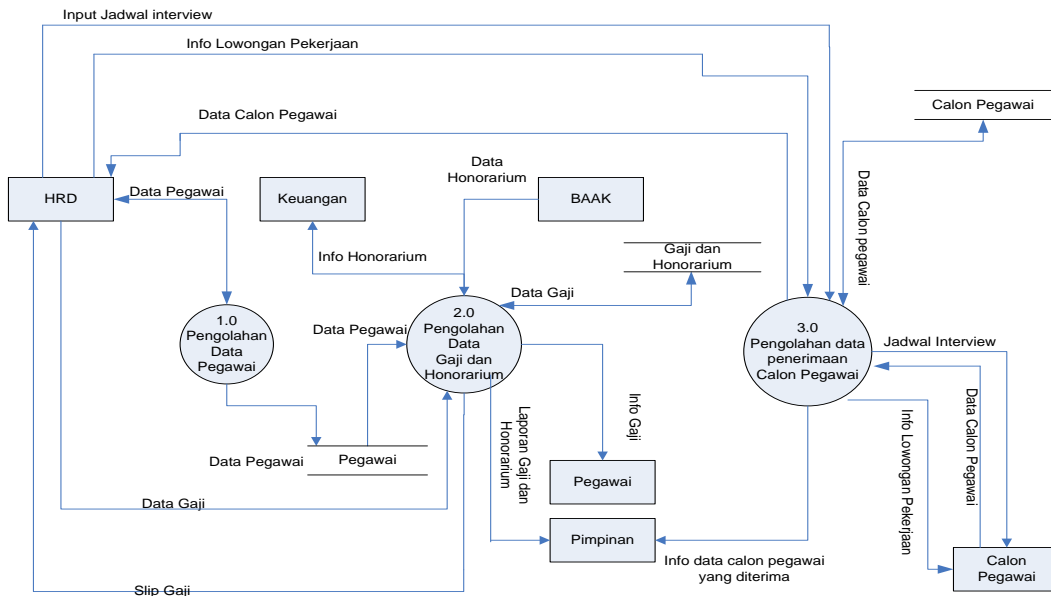
3.2 Diagram Konteks Perhitungan Gaji dan Honorarium serta Penerimaan Pegawai



Gambar 4 Diagram Konteks Perhitungan Gaji dan Honorarium Pegawai

HRD dapat menambah atau menginput segala data yang ada di dalam sistem serta terdapat beberapa informasi yang di butuhkan baik itu pada entitas pimpinan, baik, keuangan, calon pegawai, dan pegawai tetap sekalipun.

3.4 DFD Level 0 Perhitungan Gaji dan Honorarium serta Penerimaan Pegawai

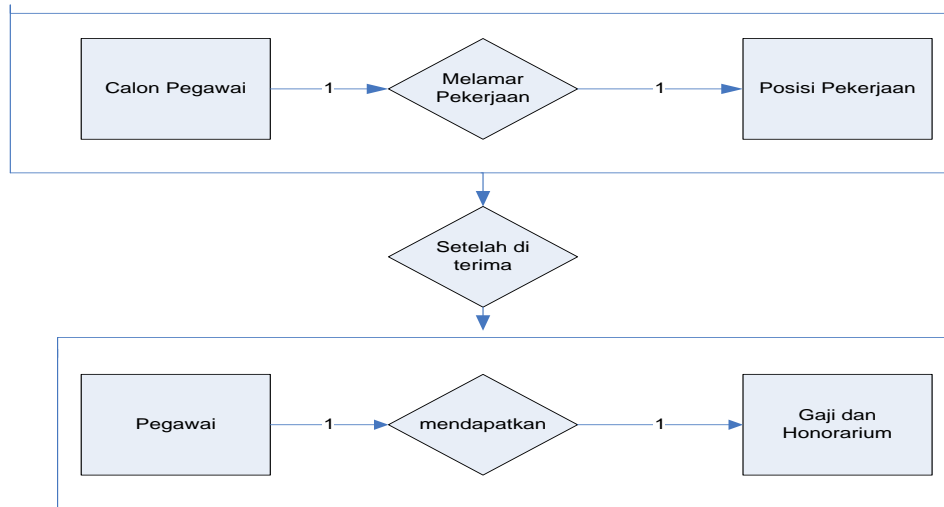


Gambar 5 DFD Level 0 Perhitungan Gaji dan Honorarium serta Penerimaan Pegawai

Dalam DFD Level 0 terdapat 6 entitas, yaitu : Pimpinan, HRD, BAAK, Keuangan, Pegawai, dan Calon Pegawai. Di dalamnya terdapat 3 proses yaitu pengolahan data pegawai, pengolahan data gaji pegawai, serta pengolahan data calon pegawai.

pengembangan aplikasi sistem informasi penerimaan calon pegawai dan perhitungan pendapatan pada stmik cic- (Edwin Sulistio Limas, Lena Magdalena, Kusnadi)

3.5 Diagram E R



Gambar 6 Diagram ER Sistem Informasi Gaji dan Honorarium serta penerimaan calon Pegawai

Satu calon pegawai hanya mendapatkan satu posisi yang akan di lamar, dan sebaliknya satu posisi hanya didapatkan oleh satu calon pegawai. Setelah melakukan ujicoba selama beberapa bulan, maka calon pegawai akan di jadikan pegawai dengan mendapatkan gaji dan honorarium juga.

Perancangan Tabel Basis Data

Ketika akan membuat satu layer pada mapinfo maka harus membuat satu tabel baru. Berikut adalah perancangan tabel yang akan dibuat.

1. Perancangan Tabel Login

Field	Type	Size	Keterangan
userName	varchar	225	
userPassword	varchar	225	
userLevel	int	11	
nip	varchar	50	Primary Key

2. Perancangan Tabel input calon Pegawai oleh HRD

Field	Type	Size	Keterangan
id_capeg	int	20	
nik	varchar	50	primary key
nama	varchar	30	
alamat	varchar	50	
ttl	varchar	30	

Jk	varchar	10
status	varchar	15
pendidikan	varchar	30
telp	varchar	20
pengalaman	varchar	255
tgl_mendaftar	varchar	30

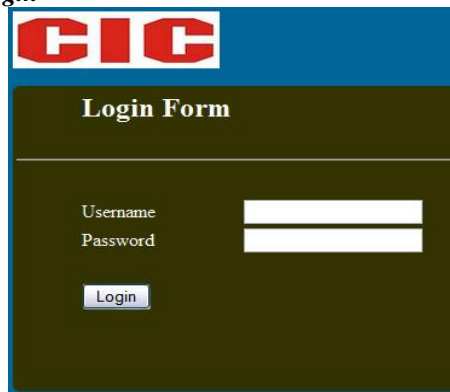
3. Perancangan Tabel Pendaftaran Calon Pegawai

Field	Type	Size	Keterangan
id_daftar	int	20	Primary key
nik	varchar	50	Foreign key
nama	varchar	30	
alamat	varchar	50	
ttl	varchar	30	
Jk	varchar	10	
status	varchar	15	
pendidikan	varchar	30	
telp	varchar	20	
pengalaman	varchar	255	

4. IMPLEMENTASI SISTEM Dan Pengujian Sistem

Implementasi merupakan suatu tahap hasil dari analisa dan pengkajian dari data-data yang telah diproses sebelumnya.

4.1 Implementasi Halaman Login



Gambar 7 Login HRD

Pada implementasi ini menampilkan halaman login untuk admin. Dimana HRD dapat melakukan proses pengeditan, menginputkan dan penghapusan data baik data atribut maupun data spasial. Adanya form login ini untuk menjaga keamanan data agar tidak dirubah atau di hapus oleh orang yang tidak bertanggung jawab.

4.2 Implementasi Form Pimpinan



Gambar 8 Implementasi Form Pimpinan

Pimpinan dapat mengakses beberapa menu yang terdapat di dalamnya, diantaranya adalah menambah HRD, lihat HRD, lihat tunjangan gaji, lihat calon pegawai dan lihat data gaji pegawai

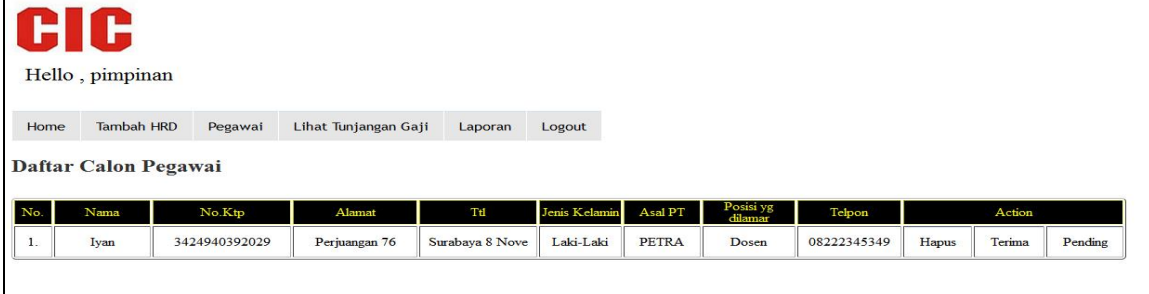
4.3 Implementasi Form Pimpinan Lihat Calon Pegawai Yang di Terima

No.	Nama	No.Ktp	Alamat	Ttl	Jenis Kelamin	Asal PT	Posisi yg dilamar	Telpn	Action
1.	Ipin	3273040320293	Kedawung 46	Losari 3 April	Laki-Laki	Untag	Dosen	0817069123233	Hapus
2.	Khaerudin	40421204393022	Petireman 899	Bali 20 Agustus	Laki-Laki	BALI UNIVERSITAS	Dosen	081292029102	Hapus
3.	Permatasari	40323121233242	Kedawung 202	Plered 8 agustu	Perempuan	UNPAR	Dosen	082221223231	Hapus
4.	Ratna Juwita	3402930293030	Cideung 19	Cipanas 29 mei	Perempuan	Untar	Dosen	081929282018	Hapus
5.	Rendi Panggabean	404394049393939	Benteng 20	Jatinegara 8 Ap	Laki-Laki	UNTAR	Dosen	081209202028	Hapus
6.	Saeifuloh	3270504032302	Pamitran 290	Losari 2 agustu	Laki-Laki	-	OB	081702930230	Hapus
7.	Susiana Latiman	43212323242982	Bekasi 789	Bekasi 20 Oktob	Perempuan	UNTARO	Staff Keuangan	0892829012829	Hapus
8.	Sutarno	34562727252432	Kedrunan 80	Cilancang 20 Ma	Laki-Laki	-	OB	0819293232342	Hapus

Gambar 9 Implementasi Form Pimpinan Lihat Calon Pegawai Yang di terima

Pimpinan dapat melihat seluruh calon pegawai yang di terima karena telah memenuhi kriteria yang di butuhkan oleh pihak perusahaan.

4.4 Implementasi Form Pimpinan Lihat Calon Pegawai




No.	Nama	No.Ktp	Alamat	Ttl	Jenis Kelamin	Asal PT	Posisi yg dilamar	Telpon	Action		
1.	Iyan	3424940392029	Perjuangan 76	Surabaya 8 Nove	Laki-Laki	PETRA	Dosen	08222345349	Hapus	Terima	Pending

Gambar 10 Implementasi Form Pimpinan Lihat Calon Pegawai

Form output Pimpinan Untuk Lihat Calon Pegawai yang Mendaftar digunakan untuk menampilkan data pegawai yang mendaftar dalam lowongan kerja yang di tampilkan di web.

4.5 Implementasi Form HRD Input Data Pegawai Tetap



*semua field harus diisi

NIP: 201020102020

Nama Pegawai: Joko

No KTP: 34726281912828

Alamat Pegawai: Kesambi no 17

Tempat tanggal lahir: Cirebon, 28 Februari 1990

Telepon: 081292820192

Asal PT: Untar

Jenis Kelamin: Laki-Laki

Status: Lajang

Jabatan: Dosen

Status pegawai: Pegawai

Username: Joko

Password: ****

Tambah Pegawai

Gambar 11 Implementasi Form HRD Input Data Pegawai

HRD dapat mengakses untuk melakukan penginputan data pegawai tetap dan membuatkan *username* untuk pegawai agar dapat login untuk melihat data gaji yang di terimanya.

4.6 Implementasi Form HRD untuk Melihat Data Pegawai Tetap

CIC
Hello , hrd

Home Pegawai Data Gaji Data Tunjangan Gaji Data Potongan Gaji Data Lembur Karyawan Data PPH Karyawan Lowongan Kerja Logout

Daftar Pegawai Tetap

No.	Nama	No.Ktp	Alamat	Td	Jenis Kelamin	Asal PT	Status Jabatan	Telpon	Action
1.	Erry	32750606060	Celancang 20	jakarta 20 Mei	Perempuan	UNTAR	Pegawai+Keuangan	822857179	EDIT DELETE
2.	johan	1234.3241.3123.5861	pekalgangan	cirebon 18okt 8	Laki-Laki	Bina musantara	Pegawai	081802328683	EDIT DELETE
3.	jerry	1234.3214.3123.5861	perum	crb 21jan 81	Laki-Laki	BINUS	Pegawai	081911443265	EDIT DELETE
4.	Edwin	327404160489	kesambi 202	cirebon 16 apri	Laki-Laki	Untag	Pegawai	822857171	EDIT DELETE
5.	Anton Setiawan	3278929278289	kesambi 202	cirebon 16 apri	Laki-Laki	UNTAG	Pegawai+Keuangan	822857172	EDIT DELETE

Gambar 12 Implementasi Form HRD untuk Lihat Data Pegawai Tetap

HRD dapat mengakses seluruh data pegawai tetap yang sudah bekerja di perusahaan.

4.7 Implementasi Form HRD untuk Input Data Gaji Pegawai Tetap

CIC
Hello , hrd

Home Pegawai Data Gaji Data Tunjangan Gaji Data Potongan Gaji Data Lembur Karyawan Data PPH Karyawan Lowongan Kerja Logout

Form Input Data Gaji

NIP: 2010103002-Erry
 Bulan: Januari
 Tahun: 2014
 Gaji Pokok: 4007500

Masukan data gaji

Gambar 13 Implementasi Form HRD untuk Input Data Gaji Pegawai Tetap

HRD dapat memasukan data gaji pegawai tiap bulannya berdasarkan nip, bulan, dan tahun.

4.8 Implementasi Form Output Pegawai untuk Lihat Slip Gaji Sendiri

Lihat Slip Gaji

Bulan

Tahun

SLIP PEMBAYARAN GAJI DAN HONORARIUM CATUR INSAN CENDEKIA

Nama : Edwin
Bulan : Januari
Tahun : 2014
Jabatan : Dosen

Kehadiran : 27	Potongan
Gaji Pokok : 4,000,000	Jamsostek : 120,000
Tunjangan Jabatan : 200,000	BTN : 45,000
Tunjangan Fungsional : 200,000	Lain-Lain : 600,000
Bonus : 100,000	PPH : 133,586
Honorarium : 0	
Lembur : 346,821	
Total Pendapatan : 4,068,223	

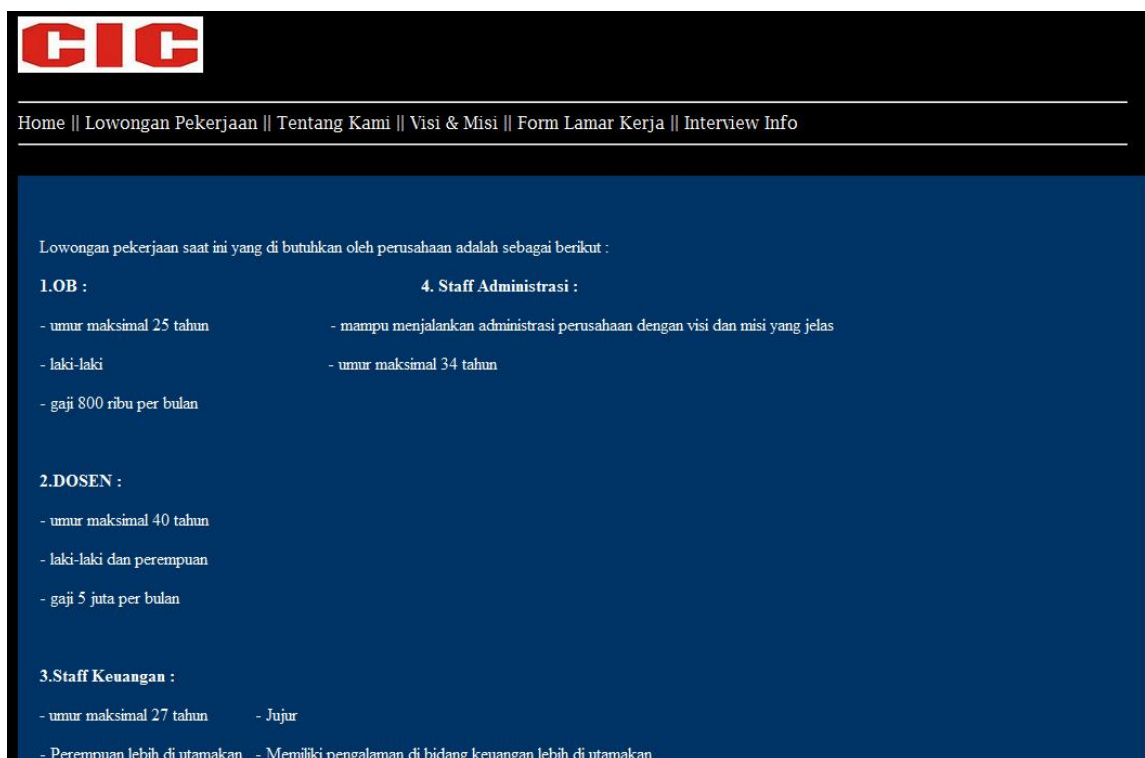
Tanda Tangan KA HRD CIC

(Nama Jelas)

Gambar 14 Implementasi Form Output Pegawai untuk Lihat Slip Gaji Sendiri

Pegawai dapat melihat data gajinya sendiri dengan cara memilih data bulan yang mau di lihat dan tahun pada bulan data tersebut.

4.9 Implementasi Form Output Tampilan Lowongan Pekerjaan di Web STMIK CIC



Gambar 15 Implementasi Form Output Lowongan Pekerjaan di Web STMIK CIC

Tampilan lowongan pekerjaan yang terpampang di halaman lowongan pekerjaan yang tersedia di web STMIK CIC.

5. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Dari hasil Pengembangan Aplikasi Sistem Perhitungan Honorarium dan Gaji Serta Penerimaan Pegawai Berbasis Web Pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer CIC, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada *website* STMIK CIC Cirebon terdapat informasi tentang data gaji pegawai pegawai, khususnya pada instansi pendidikan tersebut.
2. Website ini dapat menerima pencarian informasi tentang gaji pegawai khususnya pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer CIC Cirebon.
3. Website ini dapat mengelola data gaji pegawai.
4. Dengan adanya database maka dapat dilakukan pembuatan web dinamis yang sesuai dengan kebutuhan sistem ini.
5. Dari pengembangan website ini dapat untuk melamar pekerjaan melalui web yang di harapkan dapat membantu untuk mempermudah menyebarkan informasi yang lebih luas cakupannya.
6. Informasi yang terbaru mengenai lowongan pekerjaan maupun jadwal interview dapat di perbaharui melalui web, dengan demikian akan mempermudah dan mempercepat penyampaian informasi kepada calon pegawai yang akan melamar sesuai dengan kriterianya.

5.2 Saran

1. Website ini hanya memberikan informasi tentang data gaji pegawai. Untuk pengembangan selanjutnya penyusun menyarankan agar website dapat memberikan informasi tentang pegawai secara lengkap.

2. Website ini masih memiliki desain yang sangat sederhana, dan untuk pengembangan selanjutnya penyusun menyarankan website ini agar dapat dibuat dengan desain yang lebih interaktif lagi.
3. Untuk rumus perhitungan PPH 21 dan Lembur pegawai masih bersifat statis dan belum tersimpan di database, oleh karena itu di perlukan pengembangan selanjutnya untuk perhitungan rumus tersebut.
4. Pengembangan Aplikasi yang berikutnya di sarankan berbasis mobile karena dapat dengan mudah di pantau melalui handphone, ipad dan lain-lain.
5. Informasi mengenai lowongan pekerjaan di buat update per periodik. Dengan demikian akan terus terupdate lowongan pekerjaan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan akan membuat lowongan yang sudah terisi tidak akan tampil di halaman web lowongan pekerjaan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Didi Rosiyadi, S. Kom., M. Kom, “Referensi Mata Kuliah Analisa Sistem Informasi”, 2003.
- [2] Terjemahan Hendra Teguh, S. Ak, “Sistem Informasi Manajemen Jilid 1”, 1996.
- [3] Drs. Mukijoat, “Sistem Informasi Manajemen”, 1998.
- [4] Jogianto HM, “Analisa dan Desain Sistem Informasi”, Andi Offset, 1999.
- [5] Dr La Midjan Ms. Ak dan Azhar Susanto Mbus Ak, “Sistem Informasi Akuntansi”, 2001.
- [6] Gregorius Agung, “Macromedia Dreamweaver MX Creative Web”, CV. Jubilee Solusi Enterprise, Yogyakarta.
- [7] Bunafit Nugroho, “Tips dan Trik Pemrograman 5”, Yogyakarta, 2006.